

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – ein informatives Kurzreferat

Warum ist eine entsprechende Information wichtig?

Sowohl das Arbeitsgesetz als auch das Gleichstellungsgesetz verlangen vom Arbeitgeber präventive Massnahmen um Mitarbeitende zu schützen. Zur Verhinderung 'sexueller Belästigung am Arbeitsplatz' ist der Arbeitgeber verpflichtet

- in einer Grundsatzklärung festzuhalten, dass er sexuelle Belästigung nicht toleriert,
- die Mitarbeitenden zu informieren,
- eine Ansprech- oder Vertrauensperson bestimmen - sowie
- Sachverhalte zu klären und bei Vorfällen Sanktionen auszusprechen.

Informieren Sie mit einem Kurzreferat durch eine erfahrene, externe Person

Ja, es ist ein 'heisses' Thema, und es gibt eine gewisse Scheu, dieses ohne Not aufzunehmen. Wir empfehlen den Verantwortlichen (HR, GL, CEO), die Thematik im Sinne der Prophylaxe anzugehen und alle Führungskräfte und Mitarbeitenden zu informieren, denn:

- Eine proaktive, sachliche und fundierte Information steigert die Akzeptanz.
- Richtig informiert, können alle Betroffenen bei ersten Anzeichen angemessen reagieren und Klärung schaffen.
- Das klare Statement der Verantwortlichen wirkt positiv auf das Miteinander der Geschlechter.



Konkrete Rückmeldungen als Referenz: Die Rückmeldungen haben gezeigt, dass Führungskräfte und Mitarbeitende die Information durch unser Kurzreferat als aufschlussreich, hilfreich und auch als entlastend einstufen.

Inhalt Kurzreferat

- **Prävention** – die gesetzliche Sorgfaltspflicht des Arbeitgebers
- **Flirt oder Belästigung** – Darf man/frau denn überhaupt noch flirten?
- **Wenn ... dann ...** – verschiedene Arten der Betroffenheit – Was ist zu tun?

Adressaten Geschäftsleitung, Führungskräfte und alle Mitarbeitenden

Dauer

30 Minuten

Das Referat kann erfahrungsgemäss im Rahmen einer Veranstaltung als kurzer Input stehen.

Referentin Liz Küng

Durch die langjährige Tätigkeit mit exponierten Personen in dieser Thematik verfügt die Referentin über Kompetenz und vertiefte Erfahrung und sie weiss: Dieses Thema ist ernst zu nehmen und mit Sorgfalt anzugehen. Dank ihrer Erfahrung und Sensibilität kann sie das heikle Thema für alle nachvollziehbar, sachlich und neutral darlegen.

Kontaktieren Sie: Liz.kueng@consolving.ch